



BUENA PRÁCTICA DE DESARROLLO RURAL INCLUSIVO

Nº BUENA PRACTICA	40
NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA	INTEGRACION SOCIOLABORAL DE FAMILIAS EN ZONAS RURALES DESPOBLADAS. NUEVOS SENDEROS.
BREVE DESCRIPCION (1/2hoja)	<p>El proyecto NUEVOS SENDEROS es un dispositivo de planificación, acompañamiento y asesoramiento de un itinerario de integración sociolaboral que contempla la movilidad geográfica urbano-rural e intrarural y que pretende aprovechar las potencialidades endógenas del medio rural para generar dinámicas de desarrollo local que faciliten procesos de inclusión social y laboral de familias y personas que el medio urbano viven situaciones de vulnerabilidad.</p> <p>Se trata de un modelo integral, ya que procura cubrir todos los aspectos que requieren los procesos de inclusión, con especial énfasis en la integración social y laboral.</p> <p>De este modo, el contenido el Proyecto NUEVOS SENDEROS, se desarrolla de acuerdo a una serie de fases que si bien se presentan de modo secuencial, esto no quiere decir que sean lineales respecto a cada itinerario.</p> <p>I.-Fase de trabajo en los territorios rurales. Difusión, sensibilización y selección de los municipios. Prospección e identificación de oportunidades de empleo.</p> <p>II.-Fase de trabajo con las personas beneficiarias, selección, formación y preparación para el cambio.</p> <p>III.-Fase de trabajo con los municipios y personas beneficiarias, una vez concretada una oferta de empleo por cuenta ajena o cuenta propia o cualquier otra oportunidad de inserción sociolaboral en el municipio.</p> <p>IV.- Acompañamiento y seguimiento al proceso de integración sociolaboral en el medio rural</p>
AUTORIDADES DE LA ESTRATEGIA, PLAN O PROGRAMA	MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL. DIRECCIÓN GENERAL DE MIGRACIONES (MEYSS-DGM) Y COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO (FSE)
AMBITO TERRITORIAL DE APLICACIÓN	ESTATAL



**OBJETIVOS TEMATICOS,
EJES PRIORITARIOS Y
TIPO DE ACCIONES A
FINANCIAR**

1.-Favorecer la inserción laboral y social, en el medio rural, de personas y familias facilitando procesos de movilidad geográfica, contemplando itinerarios por cuenta ajena y cuenta propia.

2.-Facilitar a los municipios rurales recursos humanos y organizativos que permitan aumentar y fijar población, así como el impulso de actividades sociales y económicas que puedan estar amenazadas por la situación de despoblamiento.

3.- Contribuir a mejorar la percepción social de la inmigración dando visibilidad a los aspectos positivos que aporta al desarrollo local de los municipios que se encuentran en proceso de despoblamiento.

4.-Impulsar espacios de interlocución entre diversos agentes a nivel territorial, articulando redes de cooperación y colaboración en torno a proyectos de desarrollo local, participando en los ya existen y actúan en este ámbito.

5. Mejorar la capacitación profesional del personal técnico del Proyecto.



INDICADORES DE RESULTADO/ PRODUCTIVIDAD

Participantes en riesgo de exclusión que buscan trabajo, obtienen una cualificación u obtienen un empleo, incluido por cuenta propia, tras su participación. Se desglosa en:

Nº de personas-unidades familiares informadas.

Nº total de personas atendidas en el marco del proyecto.

Nº de personas-unidades familiares que inician un itinerario.

Nº de personas-unidades familiares formadas en Conocimiento del Medio Rural.

Nº Participantes en situación o riesgo de exclusión que buscan trabajo, obtienen una cualificación u obtienen un empleo, incluido por cuenta propia tras su participación

Nº de personas-unidades familiares que participan en acciones formativas y preformativas para mejora de empleabilidad por cuenta ajena y propia.

Nº de personas-unidades familiares que reciben Medidas de Acompañamiento.

Nº de personas que se insertan por cuenta ajena y propia con y sin movilidad territorial.

Nº de municipios informados.

Nº de municipios que firman acuerdos de colaboración.

Nº de personas-unidades familiares seleccionadas para realización de visita previa.

Nº de personas-unidades familiares trasladadas a un



	<p>municipio del medio rural. Nº de empresas contactadas. Nº de personas-unidades familiares que se realiza seguimiento. Nº de ofertas gestionadas. Nº de acciones de Sensibilización Social realizadas. Nº de participantes en las acciones de Sensibilización Social. Materiales y soportes de difusión y sensibilización que se aplican. Nº de entidades sociales y locales contactadas. Nº de Convenios de Colaboración firmados. Nº y tipo de espacios de interlocución generados: jornadas, encuentros seminarios... Nº de Jornadas de Profesionales realizadas. Nº de Profesionales formados Valoración realizada sobre la utilidad de esta formación.</p>
COLECTIVOS O PERSONAS A LOS QUE HACE REFERENCIA	<ul style="list-style-type: none">PERSONAS Y FAMILIAS QUE DESEEN REALIZAR UN ITINERARIO DE INSERCIÓN SOCIO LABORAL CON MOVILIDAD TERRITORIAL.
INVERSION PREVISTA EN EL PROGRAMA Y POR EJES LINKS (INFORMACIÓN)	<p>www.nuevossenderos.es www.cepaim.org</p>
OTRAS ENTIDADES COLABORADORAS	
CONTACTO (Entidad, persona, email, teléfono)	<p>María García Tarancón Coordinación Área Desarrollo Rural Fundación Cepaim C/ Marqués de Cerralbo s/n. 42003- SORIA Tlf. / 661.57.51.95 (8008) /661.260.040/ mgarcia@cepaim.org</p> <p>Mehrad Alizadeh Coordinador autonómico de Fundación Cepaim en Extremadura. mehrad@cepaim.org</p>